



Ressources
Transition

Le club des entrepreneurs

Novembre 2014

Qui sommes-nous ?

Ressources Transition est un cabinet entièrement dédié au management de transition pour les fonctions dirigeantes

Qui sommes-nous ?

Ressources Transition est un cabinet entièrement dédié au management de transition

- Ressources Transition a développé **une expertise sur le management de transition** et vous accompagne à franchir un cap en vous apportant des solutions humaines réactives et opérationnelles.
- Plus de quinze années d'expérience dans le recrutement de profils dirigeants en :
 - Direction des Ressources Humaines,
 - Direction Financière,
 - Direction Générale,
 - Direction Industrielle,
 - Direction des Opérations,
 - Direction Commerciale,
 - Direction Juridique.

Ressources Transition

Ressources Transition est un cabinet entièrement dédié au management de transition

Notre prestation :

- Ressources Transition est un acteur indépendant spécialisé dans le *management de transition*. Son équipe vous accompagne à franchir un cap en vous **apportant des solutions humaines, réactives et opérationnelles**.
- Notre ambition est de vous accompagner face à des situations exceptionnelles, en confiant provisoirement et rapidement le pilotage de votre entreprise ou de l'une de ses filiales, département ou branche à un dirigeant externe expérimenté et opérationnel. Généralement, cette démarche permet d'amorcer ou d'accompagner une phase de changement.
- **Date de création** : février 2014
- Garantie financière SOCAMETT

Notre philosophie

Notre expérience de recruteur, notre implication et notre sens du service sont vos garants pour des résultats probants.

Notre philosophie

Notre expérience de recruteur, notre implication et notre sens du service sont vos garants

Instaurer un partenariat efficient

Un partenaire est avant tout celui ou celle qui vous connaît et sait agir au bon moment
avec les bons réflexes

- C'est pourquoi, nous attachons une **importance particulière** à :
 - comprendre vos besoins ainsi que votre environnement
 - comprendre le contexte des missions,
 - construire une relation de confiance dans la durée.
- Notre approche s'articule autour d'un objectif principal :

Etre votre partenaire conseil gagnant-gagnant pour une mission réussie

Notre philosophie

Notre expérience de recruteur, notre implication et notre sens du service sont vos garants

Notre état d'esprit

L'engagement : Chaque mission de manager de transition est un enjeu pour nous

C'est en gardant cette affirmation à l'esprit que nous vous assurons de notre **écoute** mais aussi de notre **ténacité** et de notre **envie** de tout mettre en œuvre pour faire de votre mission un succès

- **La souplesse** : Nous vous proposons d'intervenir sous la forme de tout type de contrat temporaire (intérim, CDD, portage)
- **La réactivité** : Nous vous présentons notre sélection de managers dans les 72 heures suite à leur demande
- **La confidentialité**, gage d'une confiance mutuelle
- **L'indépendance** de notre structure nous confère une grande flexibilité dans nos relations avec vous et nos managers de transition
- **La disponibilité** : Nos bureaux sont ouverts de 8h à 20h
- **La responsabilité** : Tous nos managers de transition signent la **Charte de Responsabilité**, gage de leur implication, du respect de la confidentialité et de la qualité de leur travail lors de la mission.
- Ressources Transition est signataire de la Charte de la Diversité

Vos enjeux



Les cas de recours

- Nous intervenons sur l'ensemble des fonctions de direction et principalement dans les cas suivants :
 - **Interventions défensives :**
 - *Urgence managériale / Management de relais* : départ précipité d'un dirigeant ou d'un responsable de service opérationnel, absence temporaire, besoin ponctuel d'un(e) homme/femme clé de l'entreprise...
 - *Gestion de crise* : déploiement de PSE, fermeture de site...
 - **Interventions offensives**
 - *Evolution structurelle* : mise en œuvre des termes et conditions d'une restructuration
 - *Lancement stratégique* : situation d'achat, situation de vente, transmission, mise en place d'un LBO, introduction en Bourse
 - *Amélioration de la performance* : faire face à une baisse de rentabilité, mettre en œuvre un plan de retournement, mener une réorganisation industrielle, implantation à l'étranger...

Nos solutions

Une méthodologie éprouvée basée sur la qualité et le respect du processus

Les **7 étapes clefs** d'une mission de management de transition :

1. Compréhension de vos besoins et définition de vos objectifs

Quel profil, pour quel poste, sur quelles missions, dans quel contexte ?

2. Sélection et présentation de plusieurs managers de transition

3. Choix final du manager de transition et intégration

4. Diagnostic analyse et proposition d'un plan phasé *dans le temps qui sera le document de référence pour la conduite de la mission.*

5. Mise en œuvre du plan et suivi de la bonne réalisation de la mission *via des bilans tripartites intermédiaires.*

6. Passation entre le manager de transition et son successeur *après validation avec vous de la bonne exécution de la mission.*

7. Rapport écrit *du manager de transition en fin de mission.*

Les types de contrat

Quel type de contrat choisir pour exercer ?

Ressources Transition accompagne ses managers dans le choix du statut qui leur convient le mieux.

- **Indépendant :**

Le manager de transition peut intervenir sous un statut d'indépendant / Free Lance. Ressources Transition facture l'entreprise dans laquelle il intervient.

- **Le portage salarial :**

Le manager de transition est salarié de l'entreprise de portage. Ressources Transition facture ses honoraires auprès de l'entreprise utilisatrice. L'entreprise de portage reverse ensuite au manager ses revenus en salaire.

- **L'intérim de haut niveau :**

Dans le cadre de sa mission, le manager de transition agit tel un salarié de Ressources Transition, qui a un statut d'entreprise de travail temporaire. Ressources Transition vous met à la disposition du client et vous rémunère.

- **Le contrat à durée déterminée (CDD)**

Le manager de transition signe avec l'entreprise utilisatrice un contrat de travail à durée déterminée. Il est ainsi salarié de l'entreprise dans laquelle il effectue sa mission.

Cas récents de délégation

Cas récents de délégation

Placement d'un manager de transition trésorier

- Notre client, une société spécialisée dans la distribution métallurgique nous contacte en urgence suite au départ précipité de son trésorier groupe :
Le client recherche un manager de transition Trésorier pour prendre en charge la trésorerie quotidienne et accompagner le transfert de savoir-faire au futur trésorier, en cours de recrutement.
- Ressources Transition a présenté à son client en 72 heures un manager de transition trésorier issu de son réseau. Ce dernier a intégré le poste en bénéficiant d'un accompagnement par les équipes de Ressources Transition tout au long de sa mission.
- Le manager a mené la mission à son objectif en accompagnant l'intégration du nouveau trésorier groupe grâce à une passation pertinente et transparente des dossiers.

Cas récents de délégation

Placement d'un DAF de transition

- Notre client, une entreprise française spécialisée en Gestion Documentaire nous contacte alors qu'elle se trouve en phase de transformation avec sept entités juridiques à fusionner. Son enjeu est le recrutement sur 18 mois d'un DAF de transition pour épauler le DAF.
- Ressources Transition a été mandaté pour cette mission délégrant rapidement un manager de transition ayant un profil HEC avec une expérience en Audit et ayant une longue expérience de DAF d'un groupe industriel. Cette mission a permis à notre client d'optimiser et d'alléger son organisation financière et fiscale.

Cas récents de délégation

Placement d'un DRH de transition

- Ressources Transition a délégué chez son client, acteur français dans le marché des infrastructures ferroviaires, un DRH de transition pour mettre en place toute la structure Ressources Humaines dans un contexte de création de société de droit privé avec un objectif de croissance très important.
- Après un audit de l'environnement existant validé par le client, le manager de transition a développé un cahier de charges clair et ambitieuse qui a permis de structurer une direction des ressources humaines, permettant à notre client de faire face efficacement à son fort développement.

Cas récents de délégation

Placement d'un DG de transition

- Notre client, entreprise française de fabrication et de commercialisation de solutions d'outillage et d'équipement à destination des professionnels, nous a contacté pour recruter son DG de transition dans le cadre de la mise en œuvre d'un projet de cession de filiale. Le DG de transition avait pour mission de redresser les comptes, relancer la stratégie commerciale (changement des grilles de rémunération, licenciement et recrutement, redéfinition des zones commerciales), l'amélioration des processus industriels, l'optimisation des coûts etc.
- Ressources Transition a recruté pour cette mission d'une durée de 12 mois, un candidat avec un profil de DG d'un groupe de distribution de produits industriels. Après avoir déterminé les principaux objectifs, ainsi que les critères de succès, il structure l'ensemble permettant la mise en place de l'organisation global. Il clôture cette mission de un an par le recrutement du nouveau comité de direction.

Contacts

Marie Paillard, *Directrice*

17, rue d'Astorg - 75008 Paris

T : 01 40 82 00 65

E : mariepaillard@ressourcestransition.fr

Amaury de Vorges, *Associé*

17, rue d'Astorg - 75008 Paris

T : 01 40 82 77 66

E : amaurydevorges@ressourcestransition.fr